

Koszalin, 16 stycznia 2026 r.

BA.0640.1.2026.AJ

Rada Powiatu w Koszalinie

Informacja o wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w roku 2025 w placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Koszaliński.

Zatwierdzone przez Zarząd Powiatu na posiedzeniu w dniu 21 stycznia 2026 r.

I. Podstawa prawna przygotowanej informacji:

1. Art. 30a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.),

2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2022 r. w sprawie sposobu opracowywania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli (Dz. U. z 2022 poz. 2767),

3. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),

4. Uchwała Nr XII/94/19 Rady Powiatu w Koszalinie z dnia 5 września 2019 r. w sprawie regulaminu przyznawania i określenia stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, wysokości nagród oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Zach. z dnia 24 września 2019 r. poz. 4747, z 2020 r. poz. 3775; z 2021 r. poz. 2485; z 2022 r. poz. 3437, poz. 3907, z 2025 r. poz. 1114, z 2025 r. poz. 5410),

5. Uchwała NR XXXVIII/338/18 Rady Powiatu w Koszalinie z dnia 27 kwietnia 2018 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej (Dz. Urz. Woj. Zach. z dnia 28 maja 2018 r., poz. 2580).

II. Placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Powiat Koszaliński – zatrudniające nauczycieli z ustawy Karta Nauczyciela – ujęte w sprawozdaniu:

1. Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy (SOSW), 76-039 Biesiekierz, Warnino 29, w skład Ośrodka wchodzi:

- 1) Szkoła Podstawowa Specjalna, dla uczniów z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym oraz dla uczniów z niepełnosprawnościami sprzężonymi,
- 2) Szkoła Specjalna Przystosobiająca do Pracy dla uczniów z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym oraz dla uczniów z niepełnosprawnościami sprzężonymi,

- 3) Zespoły rewalidacyjno- wychowawcze organizowane na terenie Domu Pomocy Społecznej, Nowe Bielice 2-3, 76-039 Biesiekierz, dla uczniów z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim,
- 4) Grupy wychowawcze.

2. Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy (MOW), 76-010 Polanów, ul. J.Korczaka 4, dla dzieci i młodzieży zagrożonej niedostosowaniem społecznym i niedostosowanej społecznie w tym z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim, w skład Ośrodka wchodzi:

- 1) Szkoła Podstawowa Specjalna,
- 2) Grupy wychowawcze.

3. Powiatowa Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Koszalinie (PPPP), ul. Andersa 32, 75- 626 Koszalin

III. Sposób dokonywania analizy, sprawozdawczości i kontroli średnich wynagrodzeń

Stosownie do zapisu art. 30a ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela (KN), w terminie do dnia 20 stycznia każdego roku, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli początkujących, mianowanych i dyplomowanych.

W przypadku szkół i placówek prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego, zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 30a KN wykonuje Zarząd Powiatu - zgodnie z art. 91d pkt 2 ustawy.

W przypadku nieosiągnięcia, w roku podlegającym analizie, wysokości średnich wynagrodzeń organ prowadzący szkołę ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, ustalonych w danym roku. Kwota różnicy, jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy i wypłacana w terminie do dnia 31 stycznia roku kalendarzowego następującego po roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego. Wydatki poniesione na wynagrodzenia obejmują wyłącznie wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela – bez pochodnych ponoszonych przez pracodawcę.

W terminie do dnia 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez tę jednostkę samorządu terytorialnego, z uwzględnieniem wysokości kwoty różnicy o ile wystąpiła.

Zarząd Powiatu przedkłada powyższe sprawozdanie, w terminie 7 dni od jego sporządzenia, Regionalnej Izbie Obrachunkowej (również w formie elektronicznej), a także organowi stanowiącemu tej jednostki samorządu terytorialnego (Radzie Powiatu), dyrektorom szkół/placówek prowadzonych przez tę jednostkę oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Art. 30a KN nie określa żadnej konkretnej formy przedstawienia sprawozdania - informacji.

IV. Sprawozdanie - Powiat Koszaliński – w załączeniu do informacji (druk sprawozdania-strona Ministerstwa Edukacji Narodowej) zostało opracowane przez Biuro Audytu Wewnętrzny i Kontroli na podstawie danych za rok 2025 przedstawionych przez Dyrektora Centrum Usług Wspólnych Powiatu Koszalińskiego.

Tabela Nr 1. Średnie wynagrodzenia nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego 2025 r. (zł)

Stopień awansu zawodowego	Średnie wynagrodzenie gwarantowane przez KN	Powiat Koszaliński (średnie wynagrodzenie/liczba etatów kalkulacyjnych)	MOW w Polanowie	SOSW w Warninie	PPPP w Koszalinie
Nauczyciel początkujący (etat)	6 672,31 (18,43)	8 167,49 (18,43)	8 507,75 (8,94)	8 048,94 (7,10)	7 246,90 (2,39)
Nauczyciel mianowany (etat)	7 826,14 (15,49)	9 556,83 (15,49)	10 151,91 (3,33)	9 592,18 (11,41)	6 376,77 (0,75)
Nauczyciel dyplomowany (etat)	10 000,07 (34,63)	10 446,89 (34,63)	11 745,30 (13,85)	11 178,61 (11,30)	9 082,56 (9,48)

Tabela Nr 2. Wydatki wymagane i poniesione przez Powiat koszaliński w roku 2025 r. na wynagrodzenia nauczycieli (zł)

Stopień awansu zawodowego	Wydatki wymagane przez KN	Wydatki poniesione przez Powiat Koszaliński	Różnica +
Nauczyciel początkujący	1 475 648,08	1 806 322,35	330 674,27
Nauczyciel mianowany	1 454 722,90	1 776 423,26	321 700,36
Nauczyciel dyplomowany	4 155 629,09	4 501 121,21	345 492,12
Ogółem	7 086 000,07	8 083 866,82	997 866,75

V. Wyjaśnienie dotyczące struktury wynagrodzeń nauczycieli

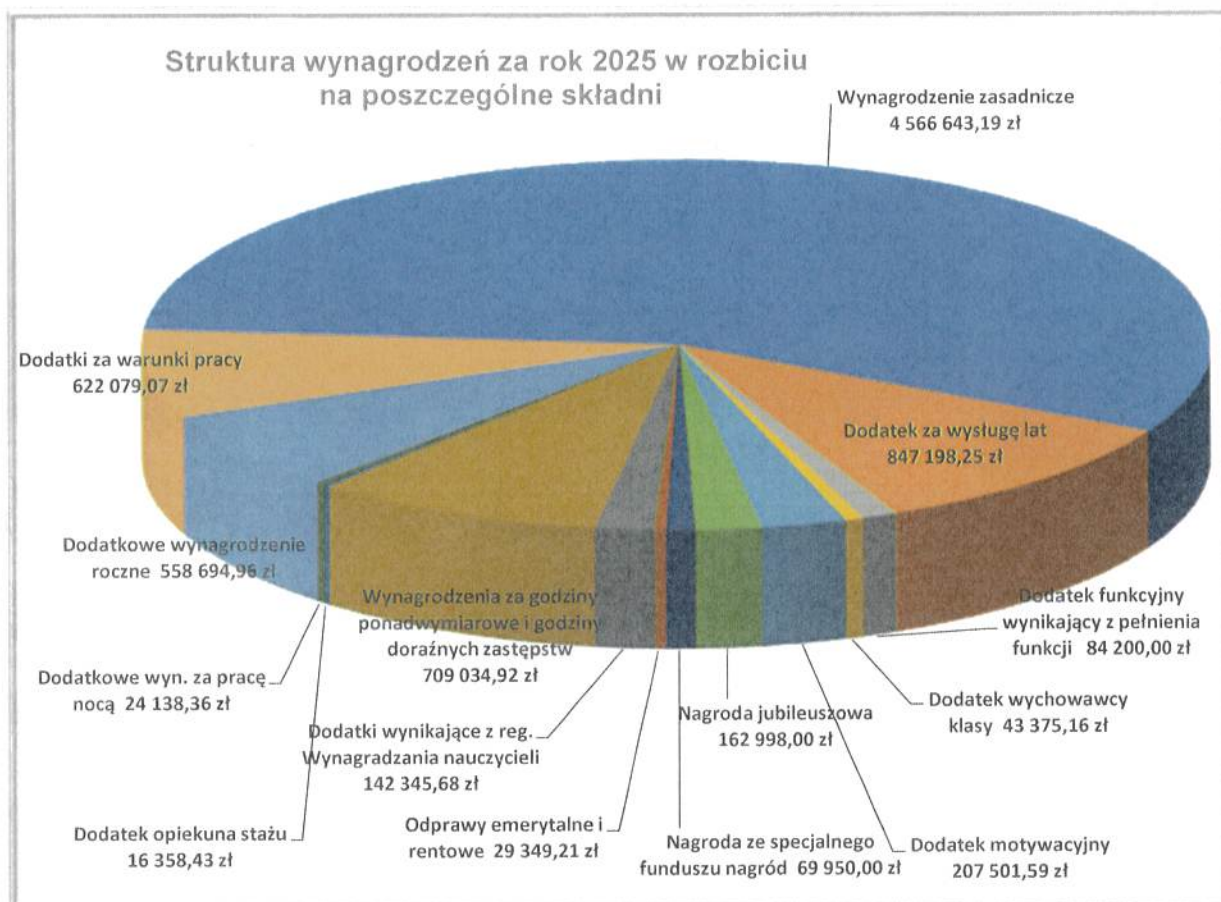
Wynagrodzenie nauczyciela składa się z następujących składników:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków: za usługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

Świadczeniami ze stosunku pracy są:

- 1) nagrody jubileuszowe,
- 2) odprawy emerytalne i rentowe,
- 3) dodatkowe wynagrodzenia roczne,
- 4) nagrody ze specjalnego funduszu nagród*,
- 5) wynagrodzenie za pracę w porze nocnej.

Wykres Nr 1. Struktura wynagrodzeń nauczycieli i wychowawców za 2025 r.



Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli określone są przez ministra właściwego do spraw oświaty, w drodze rozporządzenia. Natomiast wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat – określa Karta Nauczyciela, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały odrębnie określone w ustawie Karta Nauczyciela lub odrębnych przepisach – ustala organ prowadzący w formie regulaminu (Rada Powiatu).

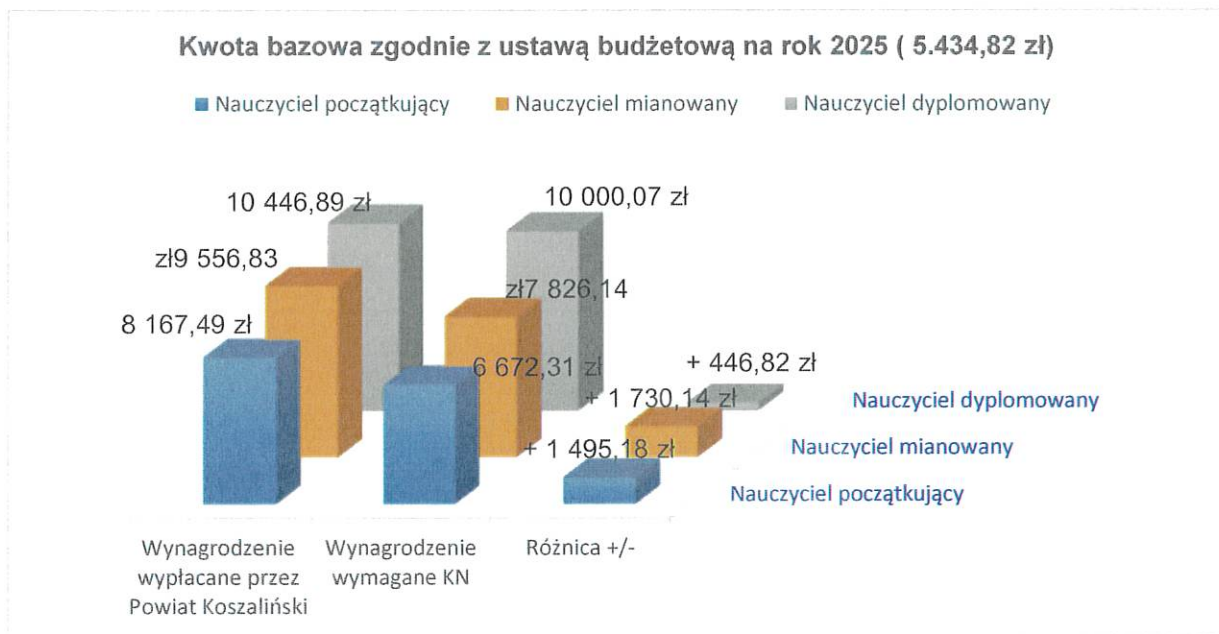
W ramach zmian wprowadzonych ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw, polegających m.in. na zmniejszeniu od dnia 1 września 2022 r. liczby stopni awansu zawodowego nauczycieli, średnie wynagrodzenie nauczycieli zostało określone **dla trzech etapów rozwoju zawodowego nauczycieli w wysokości:**

- 1) dla nauczyciela początkującego – 120% (6.672,31 zł),
- 2) dla nauczyciela mianowanego – 144% (7.826,14 zł),
- 3) dla nauczyciela dyplomowanego – 184% (10.000,07 zł).

– kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

Kwota bazowa - okres obowiązywania: od **1.01.2025** do **31.12.2025** - wynosi **5.434,82 zł**.

Wykres Nr 2. Średniomiesięczne wynagrodzenie nauczycieli i wychowawców z minimum określonym w ustawie za 2025 r.



VI . Wnioski z analizy przedstawionych danych:

1. W roku 2025 średnie wynagrodzenia nauczycieli odpowiadają na obszarze działania **Powiatu Koszalińskiego** co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust 3 ustawy Karta Nauczyciela - Powiat wypłacił wynagrodzenia nauczycielom **powyżej średniej** wynikającej z art. 30 ust. 3 KN.

2. W związku z osiągnięciem średnich, ustawowych wynagrodzeń nauczycieli nie zostanie wypłacony jednorazowy dodatek uzupełniający.

Sporządziła:

Anna Jarecka
GŁÓWNY SPECJALISTA

Anna Jarecka
Anna Jarecka

STAROSTA

Tomasz Tesmer
Tomasz Tesmer